



Facoltà di Giurisprudenza
Master di I livello in area sanitaria
Anno Accademico 2008/2009
PROGETTO FORMARSI PER CRESCERE

“Proposta formativa in favore dell’evoluzione professionale e contrattuale degli infermieri”



Il progetto prevede un Corso di Master di I livello, realizzato in convenzione con il Nursing Up, con 3 percorsi specifici finalizzati ai sotto elencati profili:

Profilo A

“Management”: funzioni di coordinamento art 6, comma 4, lettera “a” della Legge 01 febbraio 2006, n 43.

Profilo B

Medicina Legale e funzioni peritali in ambito giudiziale (CTU - consulente tecnico d’ufficio): funzioni specialistiche art 6, comma 1, lettera “c” della legge 01 febbraio 2006 n 43.

Profilo C

Management della formazione in ambito sanitario: funzioni specialistiche art 6, comma 1, lettera “c” della legge 01 febbraio 2006 n 43.

| | |
|--|--|
| Titologia PROFILO A | Master universitario di primo livello in “Management” - per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie legge 43/06 In sigla “Master 23” |
| | Il Master universitario, di durata annuale, ha lo scopo di creare qualificate competenze professionali, sia teoriche che applicative, in materia di sanità pubblica, di organizzazione e gestione sanitaria. Gli aspetti istituzionali e normativi (L. 43/06 - Disposizioni in materia di professioni sanitarie infermieristiche, ostetrica, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione e delega al Governo per l'istituzione dei relativi ordini professionali - GU n. 40 del 17-2-2006) che cambiano e la crescente complessità organizzativa, si riflettono sulle funzioni di chi opera nell'azienda ospedaliera. Oggi si delinea pertanto il bisogno di gestire il processo di cambiamento come capacità di adattare le modalità organizzative all'evoluzione della domanda del servizio |



| | |
|---------------------------------------|---|
| <p>Finalità PROFILO A</p> | <p>sanitario.</p> <p>La formazione manageriale e l'aggiornamento sono, in questo contesto, percepiti come elementi fondamentali per contribuire alla nascita, nelle aziende sanitarie, di figure professionali adeguate alle nuove esigenze. Si rende, dunque, necessario, per gestire attese e resistenze a tale processo, lo sviluppo di determinate capacità, quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Risoluzione di problemi (problem solving). - Ampliamento delle conoscenze mirate allo sviluppo di capacità gestionali. - Strumenti idonei alla gestione del cambiamento. - Leadership. <p>Il master, che si propone di formare professionisti sanitari per le funzioni di coordinamento previste dalla legge 01 febbraio 2006 n 43 , affronta tematiche utili ad acquisire maggiore autonomia e a permettere di diventare proattivi nel processo di miglioramento dell'erogazione dei servizi sanitari affinando la capacità di integrazione delle diverse professioni sanitarie.</p> <p>Viene pertanto offerta ai partecipanti l'opportunità di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sviluppare conoscenze di management oggi necessarie, attraverso metodologie didattiche rispondenti ai bisogni di coloro i quali sono già inseriti nel mondo del lavoro. - Valorizzare l'esperienza acquisita mediante confronti con i docenti, con testimoni portatori di significative esperienze e con altri operatori. - Sviluppare abilità nella programmazione e progettazione organizzativa. - Gestire in maniera ottimale le risorse umane attraverso nuovi sistemi e tecniche di comunicazione interpersonale. - Sviluppare nuove competenze e figure richieste dall'evoluzione delle organizzazioni sanitarie sullo sfondo della new economy. - Sviluppare, infine, conoscenze teoriche e strumentali inerenti l'area della sanità e porre evidenza i principi dei più recenti studi di Health Economics e di Health Management and Accounting. <p>La comunicazione tra cittadini, amministratori e organizzazioni sanitarie, così come le competenze tecnico-professionali degli operatori diventano così condizioni essenziali per affrontare efficacemente i problemi di salute e di assistenza sanitaria. A tal fine rivestono una rilevanza strategica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le funzioni di diffusione dell'informazione scientifica e di comunicazione in campo sanitario; - il sostegno alle reti di promozione della salute; - i programmi e i metodi per la formazione continua nel sistema sanitario regionale; - la documentazione in particolare sulle tecnologie innovative. <p>Il programma formativo infine si propone di incidere sulle tre aree del sapere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conoscenze di base. - Abilità operative e metodologiche. - Atteggiamenti e stili relazionali. |
| <p>Titologia PROFILO B</p> | <p>"Medicina Legale e funzioni peritali in ambito giudiziale" (CTU - consulente tecnico d'ufficio) In sigla "Master 24"</p> |



| | |
|--------------------------------------|--|
| <p>Finalità PROFILO B</p> | <p>Con la locuzione “Medicina Legale e funzioni peritali in ambito giudiziale (CTU - consulente tecnico d’ufficio)”, si intende il Master di cui all’art 6, comma 1, lettera “c” della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l’accesso alle funzioni di specialista.</p> <p>Il professionista in possesso del master di I Livello “Medicina Legale e funzioni peritali in ambito giudiziale (CTU - consulente tecnico d’ufficio)” sarà in grado di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fornire prestazioni competenti, nella specifica area disciplinare, con orientamento ai vari settori di applicazione forense dell’attività infermieristica, ivi comprese le attività di collaborazione su richiesta e/o indicazione dell’Autorità Giudiziaria, anche in qualità di Consulente Tecnico d’Ufficio; - fornire consulenza sugli specifici temi ai quali preposto nel caso di contenziosi; - orientarsi nell’ambito dei procedimenti casistica al fine di fornire assistenza specifica; - operare efficacemente, sulla base della specifica conoscenza e competenza, nell’ambito dei risvolti tecnici professionali delle diverse aree specifiche professionali dell’ infermieristica legale e forense nell’area etico-deontologica, giuridico-forense e medico-legale; - effettuare attività di formazione, consulenza e ricerca nello specifico ambito infermieristico. <p>Possibili sbocchi occupazionali</p> <p>Consultori, Tribunali, Società Assicuratrici, Istituti penitenziari, Istituti ed enti previdenziali, Ministero della Salute ed Assessorati Regionali alla Sanità, Forze Armate, Polizia Giudiziaria, ed in tutte le specifiche aree funzionali, anche afferenti alle direzioni sanitarie, che si occupano di Risk Management, controllo delle infezioni ospedaliere, SERT etc.</p> |
|--------------------------------------|--|



Apprendimento e valutazione nei processi formativi

**Finalità
PROFILO C**

Con la locuzione “Management della formazione in ambito sanitario”, si intende il Master di cui all’art 6, comma 1, lettera “c” della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l’accesso alle funzioni di specialista, ivi ricomprese le funzioni previste dai Contratti Collettivi Primari della Provincia Autonoma di Trento.

Il master è finalizzato alla formazione di un operatore in possesso di competenze psico/pedago/andragogiche tali da poter progettare, realizzare e valutare specifici percorsi di formazione/aggiornamento/perfezionamento per gli studenti delle professioni sanitarie e sociali.

Il percorso, per la particolare struttura, per i contenuti e per le metodologie didattiche utilizzate, è in grado di fornire ai frequentanti specifiche competenze sui diversi modelli di didattica tutoriale utilizzabili nel contesto della generalizzata formazione dei profili delle professioni sanitarie ai vari livelli, dai Corsi di Laurea, di Specializzazione, nei Corsi Master e di Perfezionamento.

IL PROFILO PROPOSTO

Il professionista in possesso del Master di I Livello “Management della formazione in ambito sanitario” è una figura che opera nell’ambito delle sedi formative e/o di governo strategico delle aziende sanitarie e degli enti universitari, svolge funzioni formative avanzate e/o tutoriali, si occupa di identificare gli strumenti ed i metodi didattico/andragogici che sottendono ai vari processi di formazione del personale delle professioni sanitarie e sociali, garantisce il tutoraggio on progress e/o on the job dei professionisti neo assunti.

Si occupa principalmente di:

- raccolta ed elaborazione dei dati finalizzati all’analisi dei bisogni formativi con comparazione ed aggregazione dei prodotti di analisi ed individuazione dei bisogni formativi;
- ideare, monitorizzare e valutare specifici progetti metodologici formativi e di tutoraggio nell’ambito dei percorsi afferenti alle professioni sanitarie;
- verificare la congruità del piano formativo preso in considerazione rispetto alla coerenza ed all’aderenza dei singoli procedimenti ai profili professionali di destinazione;
- supportare ed orientare lo studente nell’apprendimento dall’esperienza professionale;
- individuare, pianificare e governare, in collaborazione con le altre figure interessate, le metodologie idonee a consentire un adeguato processo di apprendimento a seguito di tirocinio, stage e formazione sul campo;
- progettare percorsi formativi e stage;
- svolgere analisi e consulenza nei confronti del top Management aziendale, sostegno alla progettazione e conduzione di stage e di eventi formativi sul campo e d’aula;
- valutare l’apprendimento di competenze professionali e monitorizzare le ricadute;
- identificare gli strumenti e le corrette metodologie finalizzate alla creazione di un ambiente formativo in grado di favorire l’ottimale accoglimento e l’inserimento del neo assunto nel servizio;
- effettuare valutazioni personalizzate del livello potenziale con predisposizione di specifici progetti di inserimento del personale neo assunto;
- governare i procedimenti che sottendono al corretto inserimento dei neo



| | |
|---|---|
| | <p>assunti nella realtà aziendale;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ideare, attuare e valutare opportunità di apprendimento/di sviluppo professionale in coerenza con gli obiettivi; - coordinare e/o supportare, sotto il profilo metodologico, le priorità e le situazioni di complessità assistenziale; - ideare, proporre ed attuare, procedimenti di valutazione formativa del neoassunto personalizzati rispetto all'azienda di riferimento. |
| Durata | Durata annuale per un complessivo carico didattico pari a 1.500 ore corrispondenti a 60 CFU. |
| Organizzazione informazioni generali sulla didattica | <p>Il master si articolerà secondo il seguente piano formativo generale valido per tutti i profili previsti :</p> <p>1° modulo di 500 ore rivolto agli iscritti in Area Generale per le Professioni Sanitarie;</p> <p>2° modulo di 500 ore di Specializzazione rivolto agli iscritti secondo i distinti profili, ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Profilo A = Management e funzioni di coordinamento art 6, comma 4, lettera "a" della Legge 01 febbraio 2006, n 43; - Profilo B = Medicina Legale e funzioni peritali in ambito giudiziale (CTU - consulente tecnico d'ufficio); - Profilo C = Management della formazione in ambito sanitario; <p>3° modulo di 500 ore di attività di Stage, work shop e/o Tirocinio (quest'ultimo inerentemente al profilo "A", secondo le modalità concordate con l'Università nel rispetto della vigente normativa).</p> |
| Adempimenti Richiesti ai frequentanti | <p>Ai corsisti regolarmente immatricolati vengono richiesti i seguenti adempimenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> studio del materiale didattico appositamente preparato; <input type="checkbox"/> superamento dei test di autovalutazione somministrati attraverso la piattaforma PegasOnline; <input type="checkbox"/> partecipazione alle attività di rete; <input type="checkbox"/> superamento della prova finale che si svolgerà in presenza; <input type="checkbox"/> partecipazione alle attività oggetto del terzo modulo. |
| Destinatari e Titoli di ammissione | <p>I destinatari del Master sono coloro che possiedono una laurea di primo livello secondo il vigente ordinamento afferente ad una professione sanitaria, si intendono ricomprese professioni di cui alla Legge 01.02.06 n 43.</p> <p>Ai sensi e per gli effetti dell'Art 1, punto 10 della Legge 08 gennaio 2002, n 2, al corso possono essere ammessi anche coloro che sono in possesso di diplomi, conseguiti in base alla normativa precedente, dagli appartenenti alle professioni sanitarie di cui alle leggi 26 febbraio 1999, n. 42, e 10 agosto 2000, n. 251 e 01 febbraio 2006 n 43, che risultino iscritti all'albo professionale, ove previsto.</p> <p>In particolare il corso interessa tutti i profili di cui alla legge 43/2006.</p> |



| | |
|---------------------------------|---|
| | |
| Termini di preiscrizione | <p>Il termine ultimo per le prescrizioni è il 30 ottobre 2008. Ci si preiscrive esclusivamente compilando i moduli distribuiti dai rappresentanti sindacali del Nursing Up (e dagli enti con quest'ultimo collaboranti). I moduli potranno anche essere richiesti per via telefonica al numero verde: 800. 95. 95. 29</p> <p>La prescrizione è subordinata a conferma da parte dell'Ateneo. L'Università subordina l'attivazione del Master al raggiungimento di un numero minimo di immatricolazioni, quindi di prescrizioni confermate da successiva immatricolazione. Per ogni ulteriore informazione sulle modalità di pre iscrizione ai corsi rivolgersi al numero verde del Nursing Up 800. 95. 95. 29</p> |
| Condizioni di iscrizione | <p>L'iscrizione comporta l'accettazione delle condizioni d'utilizzo riportate alla pagina: http://www.unipegaso.it/docs/cond_util_post.pdf</p> <p>L'Università a partire dal 4 novembre 2008, verificato l'avvenuto raggiungimento del minimo previsto, metterà a disposizione degli interessati, tramite i rappresentanti sindacali del Nursing Up (e degli enti con quest'ultimo collaboranti), la modulistica d'iscrizione completa affinché possano perfezionare la loro pre iscrizione, effettuata attraverso il Nursing Up e, conseguentemente, ufficializzare la domanda di immatricolazione entro e non oltre il 30 novembre 2008 (farà fede il timbro postale di spedizione).</p> |
| Avvio delle attività | <p>Fermo quanto precedentemente indicato sul raggiungimento del numero minimo necessario, il corso avrà inizio nel mese di dicembre 2008 e terminerà nel mese di settembre 2009</p> |
| Quota di Iscrizione | <p>Stante la convezione corrente con il Nursing Up, la quota d'iscrizione è da questi comunicata ai propri pre iscritti. La quota va versata all'atto dell'iscrizione, nella misura del 50% ed il saldo entro il 31 maggio 2009.</p> <p>Al momento dell'attivazione della procedura di perfezionamento delle pre iscrizioni pervenute, l'Ateneo provvederà a comunicare ad ogni candidato interessato o indicherà sulla modulistica d'iscrizione, preliminarmente rispetto all'immatricolazione</p> |



| | |
|---------------------|--|
| | definitiva, le coordinate per effettuare il bonifico. |
| Informazioni | <p>Ogni informazione inerente la tipologia, l'organizzazione, la didattica e le modalità di frequenza di ogni singolo corso dovranno essere richieste esclusivamente all'Ateneo attraverso il numero verde: 800. 911. 771.</p> <p>Per quanto concerne invece le informazioni inerenti le modalità di preiscrizione ai Master ai fini dell'accesso ai benefici previsti per gli associati del Nursing Up è a disposizione il numero verde: 800. 95. 95. 29.</p> |

